

СТАНОВИЩЕ

От: доц. д-р Силвия Георгиева Благоева-Карамфилова, хабилитирана в професионално направление 3.8 „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (Логистика и операционен мениджмънт)“, Икономически университет – Варна

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“

1. Представяне на кандидата

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент“ е обявен от Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов за нуждите на катедра „Мениджмънт“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“. Конкурсът е обявен в Държавен вестник, бр.36 от 17.04.2026 г. в съответствие със Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), ППЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“.

В конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ участва само един кандидат: **главен асистент доктор Милен Емилов Динков**, преподавател в катедра „Мениджмънт“ при СА „Д. А. Ценов“ – Свищов.

Гл. ас. д-р Милен Динков е предоставил необходимите доказателства за изпълнение на нормативните изисквания, посочени в чл. 24, ал. 1, т. 1-5 от ЗРАСРБ, за заемане на академичната длъжност „доцент“:

1. Придобил е ОНС „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ през 2012 г.

2. Заема академичната длъжност „главен асистент“ от 2016 г. (повече от 9 години).

3. Представя публикуван монографичен труд „Управление на конфликти в бизнесорганизацията – стратегии, методи и тактики“ (библ. „Стопански свят“ към изд. „Ценов“, СА – Свищов), който не повтаря дисертационния труд.

4. Представени са справки за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“ съгласно чл.26, ал.2 и 3 от ЗРАСРБ, както и на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“ в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов на основание чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ.

5. Представена е декларация за оригиналност на научните трудове.

2. Основание за написване на становище

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Решение на Факултетния съвет на факултет „Мениджмънт и маркетинг“ (Протокол № 8/15.06.2026 г.) и Заповед № 481/16.06.2026 г. на Ректора на СА „Д. А. Ценов“. Настоящото становище е изготвено съгласно решение на научното жури на заседание, проведено на 19.06.2026 г. (Протокол № 1).

3. Персонална характеристика на кандидата

Милен Динков е роден през 1978 г. в гр. Свищов. През 2003 г. придобива ОКС „бакалавър“ по специалност „Маркетинг“, а през 2005 г. ОКС „магистър“ по същата специалност в СА „Д. А. Ценов“. В периода 2005 – 2008 г. трупа практически опит като сътрудник-продажби в БТК – ГРУП, гр. Свищов. В периода 2008 – 2011 г. е редовен докторант към катедра „Мениджмънт“, а през 2012 г. успешно защитава докторска дисертация.

Пътят му в академичното израстване преминава през длъжностите „асистент“ (2013 – 2016 г.) и „главен асистент“ (от 2016 г. досега) в катедра „Мениджмънт“. Успоредно с това от 2013 г. изпълнява и административни функции като Организатор / СФУК в Академията.

Гл. ас. д-р Милен Динков заема редица отговорни обществени и академични позиции:

- научен секретар на катедра „Мениджмънт“ (от 2013 г. до настоящия момент);
- член на Съюза на учените в България (от 2016 г. до настоящия момент);
- член на Синдикален комитет към ВОН-КНСБ (от 2020 г. до настоящия момент);
- член на Факултетния съвет (2020–2024 г.), на Академичния съвет (2021–2024 г.) и на Общото събрание на СА „Д. А. Ценов“ (от 2024 г. до настоящия момент);
- член на Комисията по академична етика (от 2024 г.) и заместник-председател на Съвета на Института за научни изследвания към СА „Д. А. Ценов“ (от 2024 г. до настоящия момент).

Тези ангажименти са категорично доказателство за неговите организационни умения и висока ангажираност към развитието на катедрата, факултета и академията.

Кандидатът е участвал активно в редица проектни екипи (вкл. по международни проекти) като експерт, академичен наставник и член на изследователски екип, с което покрива напълно изискванията на чл. 116, ал. 2, т. 4 от ПРАССА.

4. Обща (количествена и качествена) оценка на учебно-преподавателската работа

Гл. ас. д-р Милен Динков е утвърден преподавател с богат аудиторен опит. Участва в общо 18 лекционни курса: 10 при обучението на студенти в ОКС „бакалавър“ и 8 в ОКС „магистър“. За периода уч. 2021/2022 г. – уч. 2025/2026 г. отчетената от Учебен отдел заетост показва висока аудиторна натовареност, която регулярно надхвърля определения норматив. Водените дисциплини са в областта на обявения конкурс и трайно осигуряват пълна годишна учебна натовареност на кандидата в съответствие с утвърдените в академията нормативи. Милен Динков е автор на един самостоятелен учебник („Стратегически мениджмънт“) и е съавтор в редица рецензирани учебни издания (учебници и учебни материали).

Всичко посочено характеризира гл. ас. д-р Милен Динков като опитен и уважаван преподавател с изграден авторитет пред студентската общност. Кандидатът покрива напълно изискванията на чл. 116, ал. 2, т. 5 от ПРАССА, свързани с учебната дейност.

5. Обща (количествена и качествена) оценка на научните изследвания и изследователската дейност

Гл. ас. д-р Милен Динков участва в конкурса за академична длъжност „доцент“ с 36 научни публикации (самостоятелни и в съавторство), в т.ч.:

- 1 монография: самостоятелен монографичен труд на тема: „*Управление на конфликти в бизнесорганизацията – стратегии, методи и тактики*“ (234 с.), обсъден в катедра „Мениджмънт“, рецензиран от двама рецензенти и публикуван в специализирано научно издание библиотека „Стопански свят“ на СА „Д. А. Ценов“;

- 4 студии (1 самостоятелна и 3 в съавторство), публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове;

- 1 статия (в съавторство), публикувана в научно издание, реферирано и индексирено в световноизвестни бази данни с научна информация;

- 24 научни статии и доклади (21 броя самостоятелни и 3 броя в съавторство), публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове;

- 6 самостоятелни доклада, публикувани в сборници от конференции, които са извън националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране.

Кандидатът представя за участие в конкурса за академична длъжност „доцент“ и 7 учебника (от тях 1 самостоятелен) и едно учебно помагало.

Необходимият брой точки за изпълнение на минималните национални изисквания съгласно чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“ е 400 точки, а фактическото изпълнение от гл. ас. д-р Милен Динков е 505.09 точки, както следва:

- защитен дисертационен труд за придобиване на ОНС „доктор“ на тема „Перспективи в обучението и развитието на персонала (по примера на мобилните оператори в България)“ – 50 т.;
- публикуван хабилитационен труд (монография) на тема „Управление на конфликти в бизнесорганизацията – стратегии, методи и тактики“ – 100 т.;
- публикувани научни трудове (статии, доклади и студии в рецензирани издания), включително 1 публикация в съавторство, реферирана и индексирана в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus) – 260.09 т. при необходими 200 т.;
- 2 бр. цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране (20 т.) и 15 бр. цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране (75 т.) – общо 95 т. при необходими 50 т.

Гл. ас. д-р Милен Динков покрива и изискването на чл. 116, ал. 2, т. 6 от ПРАССА за наличие на научна публикация в реферирани издания в Scopus и/или Web of Science (1 публикация в съавторство в Scopus).

В съдържателен аспект научните публикации на кандидата са фокусирани върху актуални въпроси от областта на социалното управление, стратегическия мениджмънт, управлението на конфликти и поведенческите аспекти в организационна среда. Акцентира се върху вземането на стратегически решения, ролята на човешкия фактор и повишаването на организационната ефективност.

В структурно отношение преобладават самостоятелните публикации. Подобно съотношение е достатъчно силен аргумент в подкрепа на самостоятелността на научните постижения и приносите на кандидата. Съвместните публикации подчертават уменията на гл. ас. д-р Милен Динков да работи успешно и в екип.

В качествено отношение научните изследвания на д-р Динков се отличават с целенасоченост, системност и практическа приложимост. Фактът, че кандидатът има публикация в международно реферирано издание, индексирано в Scopus, както и редица трудове в рецензирани издания, е ясен индикатор за високото качество на изследванията. По съдържание научната продукция напълно отговаря на тематиката на обявения конкурс.

В представената за рецензиране научна продукция на кандидата не съм открила плагиатство, некоректно позоваване или фалшификация на данни.

6. Характеризиране на научните приноси

Дългогодишните научни изследвания на гл. ас. д-р Милен Динков са дали възможност за създаване на продукция с научни и научно-приложни приноси в следните направления:

1. Обогатени и доразвити са теоретичните знания в областта на управлението на конфликти, стратегическия мениджмънт и поведенческите концепции в организацията.
2. Допълнени са разбиранията за поведението на индивидите и групите в организационна среда, като човекът е поставен в центъра на съвременния управленски процес.
3. Разработени и систематизирани са конкретни методи, стратегии и тактики за диагностика, превенция и ефективно разрешаване на конфликти в бизнес средите.
4. Формулирани са практико-приложни препоръки за интегриране на поведенческите знания при формулирането и вземането на стратегически решения в организациите.
5. Разширено е научното знание по отношение на обучението, квалификацията и развитието на кадрите в специфични секторни среди.

7. Академична известност

От представената справка за цитиранията е видно, че трудовете на гл. ас. д-р Милен Динков са познати сред научната общност:

- 2 цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране (20 т.);
- 15 цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране (75 т.).

Общият брой точки по група „Д“ възлиза на 95 (при изискуем минимум от 50 точки), което е ясно доказателство за академичната му популярност.

8. Допуснати слабости, критични бележки, препоръки

Отчитайки високия изследователски потенциал на кандидата, бих му препоръчала добронамерено:

- да насочи усилия към публикуването на самостоятелни и екипни научни резултати в международни издания, реферирани и индексирани в световноизвестните бази данни (Scopus и Web of Science);
- да поеме инициативата за кандидатстване и ръководство на нови национални и международни научноизследователски проекти;
- да се включи активно в подготовката и ръководството на докторанти и млади учени.

9. Обобщена оценка

Задълбоченият анализ на документите и научните трудове на гл. ас. д-р Милен Емилов Динков дава основание за следните изводи:

1. Изпълнени са всички условия и изисквания на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за развитие на академичния състав в СА „Д. А. Ценов“.

2. Кандидатът преизпълнява минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Всичко това ми дава основание убедено да изразя категорично положително отношение по конкурса и да гласувам „ЗА“ присъждане на академичната длъжност „доцент“ на гл. ас. д-р Милен Емилов Динков по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“, като препоръчвам и на останалите членове на Научното жури да подкрепят това решение.

25.07.2026 г.

гр. Варна

Изготвил становището:

SILVIYA GEORGIEVA
BLAGOEVA
-
KARAMFILOVA

Digitally signed
by SILVIYA
GEORGIEVA
BLAGOEVA-
KARAMFILOVA
Date:
2026.07.26
13:24:35 +03'00'